

Rassismus in der Belegschaft begegnen

Herzlich Willkommen!



Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) gGmbH

Unternehmensberatung Diversity

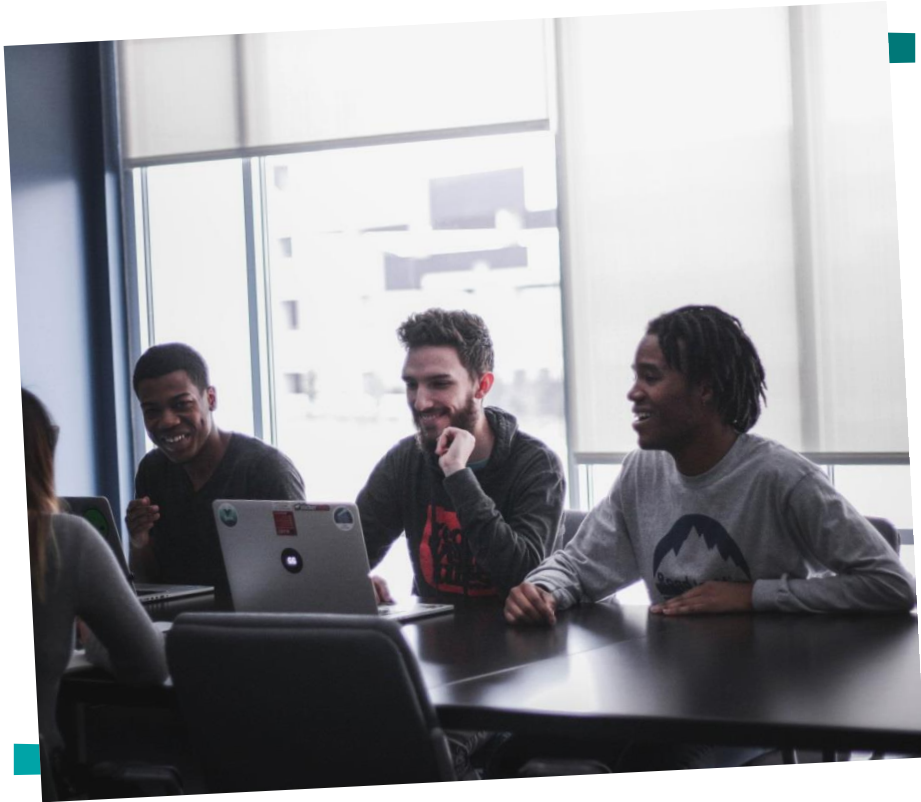
Fachkräfte durch kulturelle Vielfalt



Europäische Union



Europa fördert
Asyl-, Migrations-, Integrationsfonds



Wir unterstützen Sie!

- Entwicklung und Umsetzung von Diversity Management im interkulturellen Team
- Einbeziehung und Bindung von nicht-europäischen Mitarbeitenden: Fachkräftesicherung

Beratungsinhalte

Interkulturelle
Kommunikation

Einarbeitung /
Onboarding

Kommunikation nach
Innen und Außen

Konfliktmanagement

Führungskräfte-Coaching

Teambuilding



Kulturbotschafter*in

Culture Ambassador

- Ausbildung von Führungskräften und Mitarbeitenden zu Culture Ambassadors
- Sie fungieren als interne **Multiplikator*innen** und Mentor*innen



Schulungsinhalte:

- Einführung ins Diversity Management
- Interkulturelle Kommunikation
- Interkulturelles Konfliktmanagement
- Unternehmenskultur
- Führen in internationalen Teams

Mehr Informationen auf unserer Webseite:

<https://www.beratung-faw.de>



A stylized illustration of six diverse people's heads and shoulders, arranged in two rows of three. The top row shows a woman with long red hair, a man with a beard and glasses, and a woman with dark curly hair. The bottom row shows a man with short dark hair, a woman with a bun, and a man with short dark hair. The central area is a teal rectangle containing the word 'RASSISMUS' in white, bold, sans-serif capital letters.

RASSISMUS

- **Kultureller Rassismus/ „iron cage“**
- **Othering** (= zum „Anderen“ machen)
- **Unterschwelliger Rassismus / Alltagsrassismus**

Gut jede vierte Person in Deutschland hatte 2021 einen Migrationshintergrund

Bevölkerung mit Migrationshintergrund wächst 2021 um 2,0 % auf 22,3 Millionen

Bevölkerung 2021 in Privathaushalten nach Migrationsstatus

Migrationsstatus	Anteil an der Gesamtbevölkerung	
	Anzahl in 1 000	in %
Bevölkerung in Privathaushalten insgesamt	81 875	100,0
ohne Migrationshintergrund	59 565	72,8
mit Migrationshintergrund	22 311	27,2
Deutsche	11 757	14,4
zugewandert	5 092	6,2
in Deutschland geboren	6 665	8,1
Ausländerinnen und Ausländer	10 554	12,9
zugewandert	8 872	10,8
in Deutschland geboren	1 682	2,1

Statistisches Bundesamt
Pressemitteilung Nr. 162 vom 12. April 2022

Schaffen eines interkulturellen Betriebsklimas für Begegnung, Austausch und Verständnis

- Lernende Organisation
- Kommunikation
- Onboarding
- Führungskräfte aktivieren
- Flexibilität
- Unterstützung
- Rücksichtnahme
- Religiöse Belange
- Buddy/ Mentoring
- Teambuilding
- Raum zum Kennenlernen

Entwicklung und Formulierung gemeinsamer Unternehmensziele

Dialogformate etablieren

Diversity Beauftragte/r

Partizipative Teilhabe

Vielfalt zum
Unternehmensziel
machen

Neue Wege beim
Recruiting schaffen

Sichere Räume schaffen



Verfassen von betrieblichen Vereinbarungen

Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

- Partizipativ
- Offen und transparent

Betriebsräte können nach § 104 BetrVG die Entlassung oder Versetzung von Beschäftigten verlangen, wenn diese durch ihr Verhalten wiederholt ernstlich den Betriebsfrieden stören.

Staatliche Stellen die rassistische Diskriminierungen bekämpfen:

LADS (Landesantidiskriminierungsstelle des Landes Berlin)

Antidiskriminierungsstelle des Bundes

FRA (Fundamental Rights Agency) Grundrechteagentur der EU mit Sitz in Wien

FACHTAGUNG 2022

Vielfalt etablieren – Veränderung
gestalten und begleiten

29.06.2022 (Online)

Anmeldung über diversity-berlin@faw.de

<https://www.beratung-faw.de>



Sprechen Sie uns an – wir unterstützen Sie gerne!

Kontakte:

Olga Sannykova

olga.sannykova@faw.de

Tel.: +4930 5682679-18

Mobil: +49 175 9393176